

Samenvatting beloningsbeleid

Servatus heeft een aantal beleidslijnen vastgesteld om de belangen van haar cliënten te beschermen. Het beloningsbeleid is gericht op het aantrekken en behouden van goed gekwalificeerde medewerkers en om de integriteit van Servatus te bevorderen.

Het beloningsbeleid moet voorkomen dat medewerkers door de beloning geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van onze zorgplicht. Het weerspiegelt de principes zoals vastgelegd in wet- en regelgeving.

Alle medewerkers ontvangen een marktconform vast salaris. Daarnaast kunnen de werknemers van Servatus in principe in aanmerking komen voor een variabele beloning tot 20% van hun basissalaris afhankelijk van de prestaties van het bedrijf en individuele personen, inclusief kwalitatieve criteria zoals klanttevredenheid, gedrag en houding ten aanzien van compliance, innovatieve ideeën, management- en communicatieve vaardigheden of gevolgde opleidingen. Eventuele variabele vergoedingen zijn niet gebaseerd op ontvangen commissies en kunnen alleen worden toegekend als de betaling hiervan geen invloed heeft op de solvabiliteit of het wettelijk kapitaal van de onderneming. Tevens moedigen eventuele variabele vergoedingen niet aan tot het nemen van enige vorm van (duurzaamheids)risico's of gedrag dat effect heeft op de dienstverlening aan onze relaties.

Gezien de omvang van Servatus en proportionaliteit heeft Servatus geen regeling getroffen om variabele vergoedingen terug te betalen.